



Werkstatt für BEM-Verantwortliche

Methodisch fundierte Beratungsform für verantwortliche Mitarbeiter*innen im betrieblichen Eingliederungsmanagement

Betriebliches Eingliederungsmanagement ist immer individuell. So muss jedes Unternehmen seinen eigenen Prozess schaffen und manchmal kann jeder einzelne Fall eine Herausforderung darstellen.

Durch ein grundlegendes Verständnis der BEM-Situation, der auf BEM zugeschnittenen Kurzdarstellung von Kommunikationsmodellen und -werkzeugen, sowie Übungen und Feedback wird Ihre Kommunikationskompetenz erhöht und Ihr Selbstvertrauen hinsichtlich Ihrer Mitwirkung am BEM-Prozess gesteigert.

Ziel ist es Ihre Gesprächskompetenzen im Rahmen kollegialer BEM Beratung zu erhöhen und mit unserer professioneller Unterstützung u.a. in zukünftigen Beratungsgesprächen klare Grenzen in möglichen Verantwortlichkeiten zu setzen und sich selber emotional zu „schützen“. Sie werden zu Ihren Fällen Feedback erhalten, neue Impulse bekommen und konkrete Lösungsansätze für Ihre weitere Vorgehensweise gewinnen.

Inhalte der Werkstatt:

Werkstatt | Eintägig

- Erfahrungsaustausch
 - Persönliche Ressourcen und Herausforderungen
- Gesprächskompetenz im BEM
 - Grundlagen der lösungsorientierten Beratung
 - Ablauf und Rollen in der kollegialen Fallberatung
 - Grundlegende Aspekte unserer Kommunikation – mit Fokus auf BEM
 - Fallberatung zu den Praxisfällen der Teilnehmer in moderierten Kleingruppen
- Tipps & Tools für typische Herausforderungen im BEM
 - Persönliche Abgrenzungen
 - Verantwortlichkeiten regeln
- Selbstreflexion
- Feedback, Transfer und Abschluss

Reflexions Werkstatt | Halbtägig

- Erfahrungsaustausch/Fallberatung
- Selbstreflexion
- Gesprächskompetenz
 - Weiterführende Aspekte der Kommunikation
- Ausblick